

1. Lista funcțiilor de demnitate publică numite din cadrul ANSPDCP la data de 31 Martie 2024

Începând cu 01.01.2019 indemnizații stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Categorie funcție	Funcția	Studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată (lei)	Indemnizații brute valabile din 01.01.2019 (lei)	Baza legala
1	Funcții de demnitate publică numite	Președinte ANSPDCP	S	8,00	2.080	16.640	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 5, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (1)
2		Vicepreședinte ANSPDCP	S	7,00	2.080	14.560	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 6, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (3)

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Potrivit prevederilor OUG 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.

2. Lista funcțiilor contractuale de conducere și de execuție din cadrul ANSPDCP la data de 31 Martie 2024

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/ Treapta	Gradația	Salariu de bază de încadrare		Spor condiții vătămătoare*		Venit brut		Baza legala
					minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	
1. Funcții contractuale de conducere											
1	Director	S	II		12713	12713	1211	1211	13924	13924	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
2	Șef serviciu	S	II		11442	11442	1090	1090	12532	12532	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
2. Funcții contractuale de execuție											
3	consilier (CFPP)	S		5	10883	10883	1037	1037	11920	11920	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
4	consilier	S		5	9894	9894	0	0	9894	9894	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
5	consilier	S		4	9653	9653	0	0	9653	9653	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
6	consilier	S		3	9417	9417	0	0	9417	9417	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
7	expert	S		5	8708	8708	829	829	9537	9537	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
8	expert	S		3	8287	8287	752	752	9039	9039	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 168/2022
10	referent	M		5	5939	5939	566	566	6505	6505	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
11	referent	M		4	5794	5794	552	552	6346	6346	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023
12	șofer	M		5	5789	5789	0	0	5789	5789	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 115/2023

* Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă conform art. 23 din Legea nr. 153/2017 și este de 10% din salariul de bază, iar potrivit pct 12 al art.XXVI din Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare: acesta nu poate depăși suma de 1500 lei brut lunar și se acordă corespunzător timpului lucrat.

Note:

1. Conform art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor, care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, beneficiază de o indemnizație lunară în sumă de 950 lei (sumă plafonată la cea acordată în luna decembrie 2023, reprezentând 50% din 1.900 lei, salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2018)

Acte normative ulterioare care prevad plafonarea veniturilor salariale:

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor/primelor/compensațiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2. Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, personalul plătit din fonduri publice beneficiază de indemnizație de hrană, (reprezentând a 12 parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, prin raportare la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2019, acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară). Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025.

3. Conform art. 22 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, precum și Potrivit prevederilor art. II din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cuantumului sporului pentru persoanele cu handicap se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

4. În anul 2024 voucherele de vacanță sunt acordate potrivit art.1 alin.(1), alin.(2) și alin.(2*4) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherele de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

*Art. 1 (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță.

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

(2 indice 4) În limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește, în condițiile alin. (2), când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz."