

1. Lista funcțiilor de demnitate publică numite din cadrul ANSPDCP la data de 30 Septembrie 2026

Începând cu 01.01.2019 indemnizații stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Categorie funcție	Funcția	Studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată (lei)	Indemnizații brute valabile din 01.01.2019 (lei)	Baza legala
1	Funcții de demnitate publică numite	Președinte ANSPDCP	S	8,00	2.080	16.640	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 5, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (1)
2		Vicepreședinte ANSPDCP	S	7,00	2.080	14.560	Legea nr. 153/2017, Anexa IX, litera B, nr. crt. 6, Legea nr. 102/2005 republicată, art. 3, alin. (3)

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Potrivit prevederilor OUG 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2023.

Potrivit prevederilor OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

Potrivit prevederilor Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

2. Lista funcțiilor contractuale de conducere și de execuție din cadrul ANSPDCP la data de 30 Septembrie 2026

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul/ Treapta	Gradația	Salariu de bază de încadrare		Spor condiții vătămătoare*		Venit brut		Baza legala
					minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	minim (lei)	maxim (lei)	
1. Funcții contractuale de conducere											
1	Director	S	II		13923	13923	300	300	14223	14223	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2	Șef serviciu	S	II		12532	12532	300	300	12832	12832	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2. Funcții contractuale de execuție											
1	consilier (CFPP)	S		5	11919	11919	300	300	12219	12219	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
2	consilier	S		5	10836	10837	0	0	10836	10837	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
3	consilier	S		4	10571	10571	0	0	10571	10571	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
4	consilier	S		3	10313	10313	0	0	10313	10313	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024
5	expert	S		5	9538	9538	300	300	9838	9838	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
6	expert	S		4	8901	8901	300	300	9201	9201	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
7	expert	S		3	8289	8684	300	300	8589	8984	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
8	referent	M		5	6505	6505	300	300	6805	6805	Legea nr. 153/2017, HG 917/2017, O.U.G. nr. 53/2024
9	șofer	M		5	6341	6341	0	0	6341	6341	Legea nr. 153/2017, O.U.G. nr. 53/2024

* Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă conform art. 23 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, iar potrivit art. 1 punctul 11 din Ordonanța de Urgență nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, acesta nu poate depăși suma de 300 lei brut lunar și se acordă corespunzător timpului lucrat.

Note:

1. Conform art. LIV alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, cu modificările și completările ulterioare: prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

Acte normative ulterioare Legii nr. 153/2017 care prevad plafonarea veniturilor salariale:

Potrivit prevederilor OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor/primelor/compensațiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Potrivit prevederilor Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2. Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor art. XV punctul 5 din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2026, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

3. În anul 2026 voucherele de vacanță sunt acordate potrivit art. 1 alin.(1), alin.(2) și alin.(2⁴) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

"Art. 1 (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță. (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.

(2⁴) În limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește, în condițiile alin. (2), când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz."